

Lid Raad van Toezicht met Financieel inzicht

Bedrijf:	Landelijke Faciliteit CVP in de Wzd (LF)
Standplaats:	Landelijk

Stichting de Landelijke Faciliteit CVP in de Wzd.

Vanaf 1 januari 2020 zijn er meerdere aanbieders zijn die het vertrouwenswerk CVP op grond van o.g.v. de Wet zorg en dwang aanbieden.

Om de kwaliteit van de CVP te ondersteunen en te monitoren is er de Landelijke Faciliteit Cliëntenvertrouwenspersonen (CVP) die taken heeft gericht op de borging van de kwaliteit, de continuïteit, de uniformiteit en de onafhankelijkheid van het vertrouwenswerk in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking en in de zorg voor mensen met een psychogeriatrische stoornis.

Elke cliënt heeft op grond van de Wzd immers toegang tot een deskundige CVP. De Landelijke Faciliteit CVP maakt het mogelijk om een vergelijkbare kwaliteit te garanderen.

De taken van de Landelijke Faciliteit CVP zijn o.a. de kwaliteitstoetsing van de professionele standaard van de CVP zoals die door het Kwaliteitskader en het inkoopkader zijn vastgesteld.

De leiding van de stichting ligt bij een het bestuur. De bestuurder legt verantwoording aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht toetst het gevoerde beleid van de directeur/bestuurder inhoudelijk aan de mate waarin het gevoerde beleid bijdraagt aan de continuïteit, de toegankelijkheid en de kwaliteit

Funcieomschrijving

De Raad van Toezicht van Stichting LF is op zoek naar kandidaten voor de positie van Lid Raad van Toezicht: met financieel inzicht

Gezocht wordt naar een lid van RvT met de volgende kenmerken

- Affiniteit met de zorg sector en hebt financiële inzicht.
- Het vermogen en de bereidheid hebben om op alle voor de stichting relevante terreinen snel overzicht en inzicht te verwerven.
- Hoofd- en bijzaken weten te onderscheiden en in de relatie tot het bestuur de juiste balans tussen betrokkenheid en afstand hanteren.
- Het vermogen en de attitude om voor het bestuur als klankbord te fungeren.

- Strategisch denkvermogen.
- Proactief kritisch zijn; zo nodig zelf initiatief nemen;
- Kunnen werken in een team: ruimte geven en nemen; openstaan voor de inbreng van anderen en eigen inbreng effectief inleveren; flexibiliteit, maar ook ruggengraat waar dit nodig is. Meningsverschillen en een lastig gesprek niet uit de weg gaan, met behoud van constructieve relaties.
- Een goede antenne voor integriteitsvraagstukken hebben.
- De nodige tijd en aandacht aan de functie kunnen besteden.
- Beschikt over een goed netwerk (een pre).

Voor meer informatie over de inhoud van deze functie en de sollicitatieprocedure bel met Annemarie -Timp Hofmans annemarie@stichtinglandelijkefaciliteit-cvp.nl