

Vanwege het vertrek van de voorzitter van de Raad van Toezicht van de Landelijke Faciliteit CVP, is er een vacature ontstaan in de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht ziet toe en denkt mee over het beleid van de Stichting Landelijke Faciliteit CVP(LF) .

Over de stichting Landelijke Faciliteit CVP Wzd

Deze stichting is opgericht in juli 2019 en heeft als doel om de kwaliteit van de Clientenvertrouwenspersoon Wet zorg en dwang te borgen en ziet toe op de uniformiteit van de werkwijze van de CVP. De stichting werkt vanuit het 'kwaliteitskader CVP in de Wzd' Hiermee draagt de stichting bij aan de rechtsbescherming van cliënten onder de reikwijdte van de Wet zorg en dwang. De stichting werkt op basis van subsidie verleend door het ministerie van VWS.

Voor meer info zie: www.stichtinglandelijkefaciliteit-cvp.nl

Bestuur en toezicht

De LF is een stichting welke wordt bestuurd door 2 bestuurders. Het bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht die uit 3 leden bestaat. In de statuten van de stichting is vastgelegd hoe de taken en toezicht is ingeregeld. De Raad van Toezicht fungeert als sparringpartner en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur.

De leden van de Raad van Toezicht doen hun werk als onbetaalde vrijwilligers.

De Raad van Toezicht en het bestuur van de stichting vergaderen 6 keer per jaar.

Vanwege het vertrek van de voorzitter is er een vacature ontstaan. Het nieuw aan te treden lid wordt benoemd door de Raad van Toezicht, voor een termijn van 4 jaar met de mogelijkheid van een eenmalige verlenging.

De huidige raad van Toezicht bestaat uit:

Profiel

De voorzitter herkent zich in de volgende functie eisen:

- Heeft een academisch werk- en denkniveau
- Beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden.
- Heeft een passend (functioneel) netwerk, bij voorkeur op het terrein van de landelijke politiek en bestuur.
- Heeft kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen.
- Heeft bestuurlijke ervaring, opgedaan in een bestuurlijke en/of toezichthoudende functie en draagt het publiek maatschappelijke terrein een warm hart toe.

- Heeft affiniteit met het terrein van de langdurige zorg.
- Beschikt over een brede maatschappelijke belangstelling en is bekend met politieke, ambtelijke en maatschappelijke verhoudingen
- Heeft het vermogen om te gaan met belangentegenstellingen en kan mensen binden.
- Heeft oog voor de bestuurlijke en managementtaken van de bestuurders en beschikt over inzicht en overzicht ten aanzien van de taken van de Raad van Toezicht.
- Heeft een goede antenne voor wat in- en extern speelt en relevant is vanuit toezichthoudend en moreel-ethische gezichtspunt en ziet kans om tot een goed evenwicht te komen van inlevende betrokkenheid en toetsende afstandelijkheid.
- Is bereid om de doelstellingen van de Landelijke Faciliteit CVP (pro-)actief uit te dragen.
- Heeft het vermogen om met autoriteit en een natuurlijk gezag de voorzittersfunctie te vervullen.
- Fungeert met een collegiale, structurerende en uitnodigende manier van werken, die herkenbaar op het bereiken van gemeenschappelijke doelen van de leden van de RvT is gericht.
- Beschikt over de persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming, zonder de vergadering te overheersen. Heeft een goed oog en gevoel voor de input en standpunten van anderen.
- Beschikt over zodanige eigenschappen en uitstraling dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen.
- Beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Kan in tijd voldoende beschikbaar zijn.

Daarnaast beschikt de voorzitter over de volgende persoonlijkheidskenmerken;

- Affiniteit met de doelstelling en functie van de stichting Landelijke Faciliteit CVP
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Het vermogen en de attitude om de bestuurders met raad en als klankbord terzijde te staan
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de bestuurders te toetsen
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen.
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de bestuurders voorgelegde aangelegenheden

- Voldoende beschikbaarheid
- Het zich blijvend verdiepen in de ontwikkelingen op het terrein van het werk van vertrouwenslieden en relevante gezondheidsrechtelijke wetgeving terzake.
- Heeft het vermogen om binnen de eisen voor goed bestuur te fungeren als sparringpartner voor de bestuurders.

Procedure

Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een korte motivatie (inclusief actueel cv) te sturen aan annemarie@stichtinglandelijkefaciliteit-cvp.nl.